

A photograph of three business professionals—two men and one woman—laughing together outdoors. They are dressed in business attire. The woman on the left is holding a glass, and the two men are holding white mugs. The background shows a modern building with large windows.

STRATVISE
2024 års
ENGAGERADE LEDARENS DAG

Affärs- och verksamhetsutveckling | Digitalisering | Ledarskap | Kommunikation | Strategisk HR

Behöver du utveckla ditt ledarskap för att bättre nå dina mål?

Är det svårt att definiera en tydlig vision och strategi?

Lever du eller din ledningsgrupps resultat inte upp till era eller andras förväntningar?

A woman with short blonde hair, wearing a dark blazer, is smiling and looking towards a man. The man, with grey hair, is wearing a dark suit jacket and is gesturing with his hands as if in conversation. They are standing in front of a large glass window or door of a modern building. The background shows some greenery and a blurred view of buildings.

STRATWISE

kan hjälpa dig på vägen!



Chefscoaching och rådgivning

Från certifierade coacher
med flerårig erfarenhet

STRATVISE

Ledarutveckling

Enligt ledarskapsmodellen
”Full Range Leadership model”

STRATVISE

Utveckla dina samarbetsförmågor, beslutsfattande och ledarskap

Ledningsgruppsutveckling, anpassade föreläsningar & workshops



Vilka är vi?

- Stratvise är en värdefull partner för chefer som vill driva framgångsrik transformation
- Erbjuder skräddarsydda lösningar för varje individs unika behov
- Seniora konsulter med djupgående branschkunskaper och bred specialistkompetens
- Levererar konkreta resultat som gör skillnad







A group of seven business professionals (four men and three women) are standing on a balcony with a large glass window. They are dressed in professional attire and appear to be in a meeting or discussion. The background shows a cityscape with buildings under a cloudy sky. The word "STRATWISSE" is overlaid in a large, dark green, serif font across the center of the image.

STRATWISSE

Coaching | Rådgivning | Ledarutveckling | Ledningsgruppsrådgivning

Stratvise stödjer engagerade ledare





Vi bygger förtroende.

Vi är seniora managementkonsulter, som vet vad vi håller på med och förstår kundens situation på djupet.

Vi bygger långsiktiga relationer och tycker inte om "quick fixes".

Vi lyssnar innan vi föreslår en lösning.



Vi bygger förtroende.

Vi är seniora managementkonsulter, som vet vad vi håller på med och förstår kundens situation på djupet.

Vi bygger långsiktiga relationer och tycker inte om "quick fixes".

Vi lyssnar innan vi föreslår en lösning.



Vi tänker nytt.

Vi bedriver en ständig omvärldsbevakning och följer med i den senaste forskningen på våra områden.

Vi anpassar våra metoder efter den aktuella utmaningen och ogillar standardlösningar.

Vi ser digitalisering som en självklar ingrediens för att underlätta processer och möta utmaningar.





Vi bygger förtroende.

Vi är seniora managementkonsulter, som vet vad vi håller på med och förstår kundens situation på djupet.

Vi bygger långsiktiga relationer och tycker inte om "quick fixes".

Vi lyssnar innan vi föreslår en lösning.



Vi tänker nytt.

Vi bedriver en ständig omvärldsbevakning och följer med i den senaste forskningen på våra områden.

Vi anpassar våra metoder efter den aktuella utmaningen och ogillar standardlösningar.

Vi ser digitalisering som en självklar ingrediens för att underlätta processer och möta utmaningar.



Vi uppnår hållbara resultat.

Vår erfarenhet och expertis har lärt oss vad som fungerar i längden.

Vi ser både människan och verksamheten och tänker alltid både struktur och kultur.

Vi har stor bredd i interna kompetenser och tror på att belysa utmaningar ur flera perspektiv.



Vi bygger förtroende.

Vi är seniora managementkonsulter, som vet vad vi håller på med och förstår kundens situation på djupet.

Vi bygger långsiktiga relationer och tycker inte om "quick fixes".

Vi lyssnar innan vi föreslår en lösning.



Vi tänker nytt.

Vi bedriver en ständig omvärldsbevakning och följer med i den senaste forskningen på våra områden.

Vi anpassar våra metoder efter den aktuella utmaningen och ogillar standardlösningar.

Vi ser digitalisering som en självklar ingrediens för att underlätta processer och möta utmaningar.



Vi uppnår hållbara resultat.

Vår erfarenhet och expertis har lärt oss vad som fungerar i längden.

Vi ser både människan och verksamheten och tänker alltid både struktur och kultur.

Vi har stor bredd i interna kompetenser och tror på att belysa utmaningar ur flera perspektiv.